

Η εταιρεία Y-LOGIMED δεσμεύεται πλήρως στην προώθηση της διαφάνειας, της εντιμότητας και της επαγγελματικής ηθικής σε όλες τις δραστηριότητές της. Στο πλαίσιο αυτό, υιοθετεί την παρακάτω Πολιτική κατά της Δωροδοκίας, η οποία πληροί τις απαιτήσεις του Διεθνούς Προτύπου ISO 37001:2016.

Η Διοίκηση της εταιρείας δεσμεύεται να τηρεί τις αυστηρές απαιτήσεις του προτύπου ISO 37001 και του ισχύοντος νόμου. Αυτή η δέσμευση αποτελεί έναν σημαντικό πυλώνα της πολιτικής της εταιρείας για την πρόληψη και καταπολέμηση της δωροδοκίας. Με την πλήρη συμμόρφωση προς το ISO 37001:2016, η εταιρεία διασφαλίζει την εφαρμογή αποτελεσματικών συστημάτων ελέγχου και τη διαφάνεια σε όλες τις λειτουργίες της.

Προς την κατεύθυνση αυτή, η Διοίκηση της Y- LOGIMED:

- Απαγορεύει αυστηρά κάθε μορφή δωροδοκίας.
- Απαιτεί πλήρη συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους κατά της δωροδοκίας.
- Επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση του Συστήματος Καταπολέμησης της Δωροδοκίας, ώστε να βελτιώνει την επίδοσή του.

Με βάση τις παραπάνω δεσμεύσεις, η Y- LOGIMED έχει προβεί:

- Στη συνεχή ενημέρωση, εκπαίδευση και ενθάρρυνση όλου του προσωπικού για την ενεργό συμμετοχή του στο Σύστημα Καταπολέμησης της Δωροδοκίας.
- Στη θέσπιση διαδικασιών και μηχανισμών για τον εντοπισμό και τη διαχείριση θεμάτων σύγκρουσης συμφερόντων.
- Στον καθορισμό στόχων κατά της δωροδοκίας, στη συστηματική παρακολούθηση της υλοποίησής τους και στην ανασκόπηση τους.
- Στην αξιολόγηση των κινδύνων δωροδοκίας που ενέχονται στο σύνολο των δραστηριοτήτων της.
- Στην περιοδική επιθεώρηση του Συστήματος Καταπολέμησης της Δωροδοκίας για να διασφαλίζεται η αποτελεσματική εφαρμογή του.
- Στην ανασκόπηση του Συστήματος Καταπολέμησης της Δωροδοκίας, ώστε να διασφαλίζεται η καταλληλότητα, επάρκεια και αποτελεσματικότητά του.
- Στην καθιέρωση ειδικής Δομής Πρόληψης της Δωροδοκίας, η οποία απαρτίζεται από επιλεγμένα άτομα του δυναμικού της, για να διασφαλίζεται η αμερόληπτη και αποτελεσματική εφαρμογή του Συστήματος Καταπολέμησης της Δωροδοκίας.

Η Y-LOGIMED ενθαρρύνει την αναφορά κάθε υποψίας ή αντίληψης δωροδοκίας από τους εργαζόμενους και συνεργάτες της. Οι υποψίες παραβιάσεων αξιολογούνται και ερευνώνται κατάλληλα από την εταιρεία.

Οποιοσδήποτε αναφορές αντιμετωπίζονται ως εμπιστευτικές στο βαθμό που επιτρέπεται από τον νόμο. Η μη αναφορά παραβίασης της Πολιτικής Κατά της Δωροδοκίας συνιστά ανεξάρτητη παραβίαση της Πολιτικής, η οποία υπόκειται σε πειθαρχικές κυρώσεις που μπορεί να φτάσουν μέχρι και την απόλυση ή τη λήξη συνεργασίας.

Η Διοίκηση